



## 2021年度 看護部 戦略マップ

看護部理念

2021年03月03日改訂

人を大切にし ともに支えあう看護

基本方針

- ★ 地域で求められる医療体制充実のための看護力の強化
- ★ 倫理観を持ち、人の思いを尊重できる人材の育成
- ★ 他部門、地域との連携を強化し、継続性のある看護の実践
- ★ 社会と医療の変化に対応できる知識と技術を磨く

ミッションの視点

1. 社会の変化に適応した病院経営に参画する。
2. 多職種と連携し個別性のある医療・看護を提供する。
3. 医療の質を向上させ、安心・安全な療養環境を提供する。
4. 働きつけられる職場環境をつくる。

視点

戦略目標

財務の視点

- ・経営ビジョンを浸透する
- ・いつでも新事業を展開できるように収益を確保する

顧客の視点

- ・より多くの顧客を確保する
- ・顧客満足を追求し、ブランドイメージを創る

内部プロセスの視点

- ・リスクマネジメントを徹底する
- ・業務の効率化を徹底し、生産性を向上させる

学習と成長の視点

- ・お互い育てあう職場風土の醸成
- ・スタッフの資質向上を図る



## 2021年度新入職員オリエンテーション

4/1 医聖会グループ全体で、入社式とオリエンテーションを実施

4/2 医聖会グループ全体で、医療安全・感染防止対策・BLS・先輩職員の話・グループワークを実施

～4/13まで、八幡中央病院・学研都市病院合同研修を実施 同期や先輩職員と親交を深めながら学習  
また、外来・手術室・病棟など全部署で見学実習を実施後、各自の希望で配属部署を決定

〈医聖会グループ入職者全員でBLS実技研修〉



〈緊張の採血実技研修〉



〈手が震えた職員への採血訓練〉

〈シーツ交換など基本的技術研修〉



## 2021年入職の仲間です



採血される職員も本心はドキドキ！  
しかし、かわいい後輩のため

